

响应机构议价评审表

项目名称：广州市残疾人就业辅导员训练（初级、中级）

序号	类别	评审内容	评审标准	分值	议价机构得分		
					机构1	机构2	机构3
1	资信指标	响应文件情况	完全响应或优于项目要求，得7分，有一项不响应或不满足扣1.5分，扣完为止。 （提供响应一览表，格式自拟）	7			
2		项目经验	2018年以来完成的同类项目业绩情况进行评审： 6个（或）以上业绩得15分； 3-5个得10分； 1-2个得5分； 无或其他不得分。 注：须提供有效项目合同、中标/成交通知书复印件。	15			
3		服务响应速度	根据供应商所提供的服务响应速度进行评审： 服务响应速在1小时内（含）响应的，得5分； 服务响应速在1小时-3小时（含）响应的，得3分； 服务响应速在超3小时响应的，得1分； 不提供不得分。 提供承诺函，格式自拟。	5			
4	技术指标	专题分析	专题分析全面，能正确指出专题的特点和重点，对专题的理解十分透彻，得15分。 专题分析基本满足，指出专题的特点和重点，对专题有一定的理解，得10分。 分析片面，未能全面指出专题的特点和重点，对专题的理解一般，得5分。 不提供不得分。	15			
		项目实施方案	项目实施方案的可行性（培训目标针对性、目标与内容实用性、适用性等）、创新性（培训理念、培训方式等）、操作性（方案合理可行、技术保障等）对就业支持体系是否有整体设计概念及递进式发展的设计。 项目实施方案可行性强、创新性高、操作性强为优，得20分； 项目实施方案可行性较强、创新性较高、操作性较强为良，得14分； 项目实施方案可行性一般、创新性低、操作性较差为一般，得8分。	20			
		服务质量方案	根据培训质量保障措施（针对项目计划实施制定合理、可行的工作制度，包括员工管理、服务质量管理监测、绩效考核、应急及安全保障制度）进行评审： 服务质量方案详细、合理性可行性强，得15分； 服务质量方案较详细、合理性可行性较强，得10分； 服务质量方案一般、合理性可行性一般，得5分；	15			
		师资力量情况	讲师团队整体从业年限长，职称及专业特长符合本项目需求，得10分； 讲师团队整体从业年限较长、职称及专业特长基本符合本项目需求，得7分； 讲师团队整体从业年限较短、职称及专业特长不太符合本项目需求，得4分； （提供讲师团队的个人简介、学历、职称等资质证书）	10			
5		培训课程方案	根据培训方案（教学方案、课程内容）进行评审： 课程安排科学性高、适用性强，得10分； 课程安排科学性较高、适用性较强，得7分； 课程安排科学性低、适用性差，得4分。	10			
6	价格指标	报价情况	价格分应当采用低价优先法计算，即满足文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。 其他投标人的价格分统一按照下列公式计算： 投标报价得分=(评标基准价/投标报价)×100×权重。	3			
小计			得分	100			
评审项目与报价总得分							
备注： 1. 需要提供佐证材料的，报价人必须提供相关的材料，否则计0分。 2. 每一项根据得分标准填写分数，合计分数从高到低排序，择优录用。 3. 汇总时出现不同意见的，由评议小组综合评议表决定。							